

Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego

zawarta w dniu ... 2025 r. pomiędzy:

Gminą Złocieniec – „Żłobkiem w Złocięncu” z siedzibą przy ul. Elizy Orzeszkowej 2a, 78-520 Złocieniec, zwanym dalej „Zamawiającym”, reprezentowanym przez Annę Tyma – Dyrektora

a

... (nazwa albo imię i nazwisko osoby fizycznej), adres: ..., KRS/PESEL: ..., reprezentowanym przez: ... - ... (reprezentacja musi wynikać z wpisu do właściwego rejestru lub z pełnomocnictwa), zwanym dalej „Wykonawcą”,

łącznie zwanymi dalej „Stronami”

§ 1.

PRZEDMIOT UMOWY

1. Wykonawca zobowiązuje się świadczyć na rzecz Zamawiającego usługi pn.: „Świadczenie usług cateringowych dla dzieci w wieku od ukończonego 20 tygodnia do 3 roku życia w Żłobku w Złocięncu” a Zamawiający zobowiązuje się w zamian płacić Wykonawcy wynagrodzenie („przedmiot Umowy”).
2. Przedmiot Umowy wykonywany będzie na zasadach opisanych w Specyfikacji Warunków Zamówienia, zwanej dalej „SWZ” i załącznikach do niej, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Czynności przygotowywania posiłków powinny być realizowane wyłącznie przez osoby zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy, w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
4. W trakcie wykonywania przedmiotu Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 3 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzania spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
 - 3) przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu Umowy.
5. W trakcie wykonywania przedmiotu Umowy Wykonawca, na każde wezwanie Zamawiającego i w terminie przez niego wyznaczonym, przedłoży wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia roboty wskazane w ust. 3:
 - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika, oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę zawierającego informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika;
 - i
 - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę zawartych przez Wykonawcę lub podwykonawcę z osobami skierowanymi do wykonywania robót określonych w ust. 3 zawierającą informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego

pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu, powinny być możliwe do zidentyfikowania;

i

3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

lub

4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 2.

OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania przedmiotu Umowy z najwyższą starannością.
2. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za zgodność świadczonych usług z obowiązującymi normami zbiorowego żywienia i wymogami sanitarno-epidemiologicznym i w tym zakresie odpowiada przed Państwowym Inspektorem Sanitarnym.
3. Wykonawca w terminie 3 dni od dnia zawarcia Umowy przedstawi Zamawiającemu poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia o wpisie do rejestru zakładów podlegających urzędowej kontroli organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub poświadczoną za zgodność z oryginałem kopię decyzji właściwego organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej zatwierdzającą zakład Wykonawcy w rozumieniu odpowiednio art. 62 ust. 1 pkt 4 i 2 ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz. U. 2023 poz.1448).

§ 3.

CZAS TRWANIA UMOWY

Umowa zawarta zostaje od dnia 202.. r. do dnia ... 202... r.

§ 4.

WYNAGRODZENIE ORAZ WARUNKI PŁATNOŚCI

1. Strony zgodnie postanawiają, iż określona przez Wykonawcę w ofercie wartość wynagrodzenia ofertowego za wykonanie całości przedmiotu Umowy w kwocie złotych brutto w tym podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości: zł, została określona jako suma iloczynów szacunkowych ilości zestawów posiłków wskazanych

przez Zamawiającego w Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącego załącznik do SWZ oraz wskazanych przez Wykonawcę cen jednostkowych.

2. Strony zgodnie oświadczają, iż świadome są tego, iż rzeczywiste ilości zestawów posiłków na podstawie niniejszej Umowy mogą różnić się od szacunkowej ilości zestawów, o których mowa w ust. 1. W związku z powyższym Zamawiający zobowiązuje się zapłacić Wykonawcy wynagrodzenie za ilość faktycznie odebranych zestawów posiłków stanowiących przedmiot niniejszej Umowy.
3. Wynagrodzenie należne za 1 miesiąc wykonywania niniejszej Umowy zostanie obliczone jako iloczyn ceny jednostkowej i ilości faktycznie odebranych zestawów posiłków w danym miesiącu powiększoną o należną stawkę podatku VAT.
4. Podstawą do wystawienia faktury jest protokół odbioru posiłków potwierdzony podpisem osoby odbierającej posiłki. Protokół odbioru posiłków będzie stanowić załącznik do faktury.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 obejmuje wszelkie koszty związane z należyтым wykonaniem przedmiotu Umowy.
Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 płatne będzie przelewem, na rachunek bankowy Wykonawcy, w terminie do 30 dni, licząc od dnia doręczenia Zamawiającemu prawidłowo sporządzonej faktury VAT. Wykonawca może doręczyć Zamawiającemu fakturę VAT po zakończeniu miesięcznego okresu rozliczeniowego. Faktura VAT, o której mowa w zdaniu pierwszym jako nabywcę wskazywać będzie Gminę Złocieniec, adres: ul. Stary Rynek 3, 78-520 Złocieniec, NIP: 6741002018, a jako odbiorcę „Żłobek w Złocińcu”, adres: ul. Elizy Orzeszkowej 2a, 78-520 Złocieniec, NIP: 2530343341.
6. Wynagrodzenie Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1 i 2 może ulec zmianie w przypadku udowodnienia zmiany ceny rzeczy dostarczanych lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotu Umowy na następujących zasadach: nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy, wysokość wynagrodzenia Wykonawcy może ulec zmianie do wysokości wskaźnika (liczonego od dnia zawarcia umowy) cen towarów i usług konsumpcyjnych ustalany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i ogłoszony w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” (Wskaźnik GUS) z zastrzeżeniem, że:
 - 1) zmiana wynagrodzenia będzie związana wyłącznie z tą jego częścią, która nie była wykonana,
 - 2) wynagrodzenie, może zostać zmienione w przypadku zmiany cen rzeczy dostarczanych lub innych kosztów związanych z realizacją niniejszej umowy, jeżeli poziom tych zmian po upływie co najmniej 6 miesięcy od dnia, zawarcia umowy upłynął i zmieni się o co najmniej o 7% wskaźnika GUS. W takim wypadku Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć wraz z wnioskiem o waloryzację do Zamawiającego wykaz zmian oraz dowody określające wysokość zmiany cen lub kosztów w postaci swoich faktur zakupowych lub cenników swoich dostawców lub usług. W takiej sytuacji wysokość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy strony ustalą w oparciu o wykaz pozostałych do dostarczenia rzeczy i kosztów, których zmiany dotyczą oraz wysokość zmiany ustalonej indywidualnie w stosunku do każdej pozycji wykazu, zgodnie z dowodami dostarczonymi przez Wykonawcę. Wpływ zmiany cen rzeczy dostarczanych lub kosztów wykonania zamówienia ustala się w oparciu o ilość rzeczy dostarczanej i kosztów, których dotyczy zmiana, faktycznie pozostałych do dostarczenia na potrzeby realizacji niniejszego zamówienia oraz ich wartość wynikającą z oferty Wykonawcy oraz przedłożonych dowodów zmiany ich wysokości. Zmiana ceny zwaloryzowanej nie może być większa niż wskaźnik GUS.
 - 3) zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z tego powodu mogą następować przez cały okres realizacji umowy, z tym że kolejny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z powodu zmiany wysokości ceny tych samych rzeczy dostarczanych lub kosztów może być złożony przez Wykonawcę nie wcześniej niż

po upływie 6 miesięcy od dnia wpływu poprzedniego wniosku do Zamawiającego. Łączna wysokość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z tego tytułu nie może przekroczyć 20% wartości wynagrodzenia, określonego w umowie.

§ 5.

KARY UMOWNE

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za:
 - 1) niedostarczenie oświadczeń lub dokumentów lub nieudzielenie wyjaśnień, o których mowa w § 1 ust. 4-5 oraz w § 2 ust. 3 w wysokości 1.000,00 zł za każdy przypadek;
 - 2) niewykonanie lub nienależyte wykonanie innych zobowiązań określonych w Umowie w wysokości 1.000,00 zł za każde niewykonanie lub nienależyte wykonanie tych zobowiązań;
 - 3) braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy w wysokości 5.000,00 zł, za każdy przypadek,
 - 4) wypowiedzenia Umowy przez Zamawiającego, z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca, w wysokości 20.000,00 zł.
2. Maksymalna łączna kwota kary umownej, o której mowa w ust. 1 pkt 1, 2 i 3 nie może przekraczać wysokości 20.000,00 zł.
3. Zamawiający może dochodzić odszkodowania przewyższającego wartość zastrzeżonej kary umownej.

§ 6.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Spory mogące w przyszłości wyniknąć z Umowy Strony poddają sądowi pierwszej instancji właściwemu dla siedziby Zamawiającego.
2. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy stanowi oryginał i po jednym z nich otrzymuje każda ze Stron.

Zamawiający

Wykonawca